桃園市楊梅區瑞梅國民小學性騷擾防治、申訴及調查處理規範第十一條修正草案
條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>十一、本校為處理性騷擾申訴案件，設置性騷擾申訴處理委員會（以下簡稱委員會），並置委員5人至7人，委員由本校校長指定本校教職員工兼任，其中女性委員不得少於二分之一，且任一性別比例不得少於三分之一，並得視需要參考衛生福利部、勞動部或教育部建置之性騷擾調查專業人才庫，聘請專家學者擔任委員會成員。</p> <p>委員會由本校校長指定委員其中一人為召集人，並為會議主席；主席因故無法主持會議時，得指定出席委員一人或出席委員互推一人代理之。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派），任期內出缺時，得補行遴聘，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>委員會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>於處理性騷擾事件之申訴時，應組成性騷擾事件調查單位，並進行調查。調查委員為3人以上，其中調查委員女性代表比例不得低於二分之一，男性代表以三分之一以上為宜，並得視需要聘請專家學者擔任調查委員。</p>	<p>十一、本校委託學校所設性別平等教育委員會(以下簡稱本委員會)分別依性別平等工作法或性騷擾防治法等相關規定調查處理性騷擾申訴案件。</p> <p>(一)委員會開會時，應有全體人數過半數之出席始得開會，有出席人數過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於召集人。</p> <p>(二)於處理性騷擾事件之申訴時，應組成性騷擾事件調查單位，並進行調查。調查委員為3人以上，其中調查委員女性代表比例不得低於二分之一，男性代表以三分之一以上為宜，並得視需要聘請專家學者擔任調查委員。</p>	<p>依桃園市政府教育局114年1月15日桃教學字第1140003934號函略以，適用性騷法之性騷擾事件：行為人為教職員工時，學校應依性騷法組成申訴處理調查單位，不得委託學校性平會調查。爰依前開來函配合修訂本校規範十一條條文</p>